

キャリアアップ支援の取り組み

2025. 3
株式会社Realize
ドリームるるん

社員資質向上の取り組み

るるん社員の資質向上をめざす取り組みとして、障害児通所支援事業所の業務全般、特に、支援計画や療育等の技能と知識の向上、および、療育に関する資格取得の促進をする。

本取り組みは単年度の取り組みではなく、永続的に実行するため、具体的内容の変更が無い限り、翌年度以降も継続した取り組みとする。

具体的取組

- 1 職場内研修計画の作成と実施
 - ✓ 別紙の研修計画を作成し、実行する

令和7年度計画

4月	身体拘束研修
5月	ハラスメント研修
6月	BCPシミュレーション・研修
7月	ストレスマネジメント研修
8月	身体拘束研修
9月	虐待防止研修
10月	ハラスメント研修
11月	感染症研修
12月	身体拘束研修
1月	ABA研修
2月	虐待防止研修
3月	ABA研修

2. 資格取得や業務に関連する外部研修のための支援
 - ✓ 保育士等の資格取得に関わる経費の補助（合格した場合は全額支援）
 - ✓ 保育士や児発管等の資格取得のための受講料や交通費の補助
 - ✓ るるんの業務に関連する外部研修（会社の認定要）の受講料や交通費等の経費補助