

やりがい・働きがいの構成

2025. 3
株式会社Realize
ドリームるんるん

ドリームるんるんのテーマは「夢」

子どもたちに「夢」を抱かせるには、職員のやりがいと働きがいは必須の条件であり、

るんるんの会社理念の浸透、活発な社内のコミュニケーション、地域社会への交流推進、利用者本位の支援を目指した同業者との勉強会、支援の好事例や利用者家族からの謝意の共有を積極的に進めていく

- ◆ るんるんの会社理念「顧客に夢を、その夢実現に全力を尽くす会社」の浸透
 - 利用児に限定するのではなく、職員自らの夢とその実現を絶えず繰り返し言い続ける
- ◆ 活発な社内コミュニケーションに向けた環境整備
 - 可能な限り毎日のミーティングを開催する・・・るんるんミーティング用紙使用
 - その日の各人の業務内容、送迎や療育の役割分担の確認、療育課題や実施結果の共有
 - ミーティング内容はリーダーが事前に案（るんるんミーティング用紙使用）を作成し、フリートーキングで実施
- ◆ 地域社会への交流推進
 - 食育フェスタに参加し地域社会との交流（2022年より継続参加）
 - 幼保学校等の連絡会の時に複数職員を派遣し、交流の機会を増やす
 - 地域全体に子育支援力を高めるネットワーク作りを意欲的に行う（年6回）
 - 北部親子つどいの広場でなかよし事業所とリズム遊び等のボランティア参加
 - 地域お達者クラブにボランティア参加（2回）
- ◆ 利用者本位の支援を目指した同業者・類似事業所との勉強会
 - 同業者と共同展示の実施・・・2024年くれよん事業所との協業
 - 公開療育の実施による他事業所との意見交換・・・2024年は3回実施
 - 同業者と共同研修（BCP研修、ストレスマネジメント研修）
- ◆ 支援の好事例や利用者家族からの謝意の共有を積極的推進
 - るんるんフェースブックやホームページにるんるんの活動内容のアップ
 - 保護者会の開催・・・利用児のるんるん療育の結果、行動変容や態度変容の事例紹介等